

Operatività Anfit invariata anche se modifica cessione del credito incentivi



Come segnalato nel DI Sostegni Ter l'art 28 (art. 26 della bozza) prevede una stretta sulla opzione relativa alla cessione del credito degli incentivi in edilizia. Per favorirne l'operatività alcune associazioni, tra cui **Anfit**, hanno creato società dedicate propria a favorire l'accesso delle aziende associate a tale opzione. In proposito l'associazione ha precisato quanto segue: "La continua modifica della disciplina - ha dichiarato **Laura Michelini**, presidente **Anfit** - che regola il mondo dell'edilizia, e in particolare dei crediti fiscali da essa derivanti, causa un clima di incertezza e di sfiducia che agisce negativamente sul mercato; inoltre, le tempistiche

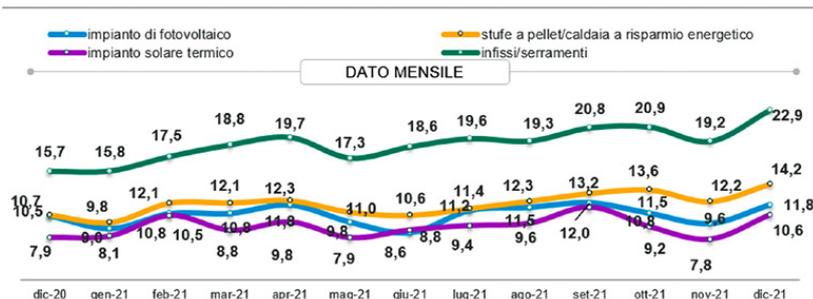
indicate nell'articolo 26 per l'entrata in vigore delle modifiche (7 febbraio 2022) sono del tutto incompatibili con una qualsiasi forma di organizzazione aziendale. Pur riconoscendo che la problematica delle frodi legata ai crediti edilizi è reale e richiede un controllo preliminare per evitare eventuali danni, il colpire tutti a seguito della disonestà di pochi è un meccanismo tipicamente italiano, ma che penalizza tutto il mercato. Ma vogliamo con forza ribadire che l'operatività di **ANFIT** ed il suo servizio di gestione crediti erogato tramite **ANFIT** SRL rimane piena ed invariata senza subire nessun effetto prodotto dalle modifiche".

Sostenibilità spinge intenzioni di ristrutturare l'abitazione

Se da una parte gli italiani hanno dichiarato al sondaggio dell'**Osservatorio Findomestic** i cui risultato sono stati diffusi a gennaio di essere pronti a spendere in prospettiva (nei prossimi tre mesi), dall'altra risultano meno propensi ad effettuare acquisti importanti nell'immediato, tranne quella di ristrutturare l'abitazione e procedere all'acquisto di veicoli elettrici o ibridi. Le interviste effettuate negli ultimi giorni dell'anno mostrano, infatti, come subito dopo il Natale, e in piena emergenza di variante Omicron di Covid-19, la percentuale di rispondenti che si sono dichiarati propensi a mettere mano al portafoglio tra la fine del 2021 e l'inizio del nuovo anno scenda al 40% dal 47% registrato a fine novembre. Calo che nella sostanza viene interpretato come un procrastinare delle decisioni di acquisto confidando in un miglioramento del contesto

nell'arco di pochi mesi. Discesa che non riguarda né l'intenzione di acquisto di veicoli, soprattutto elettrici e ibridi, né quella di ristrutturare la propria abitazione. Rispetto alla fine di novembre 2021 l'Osservatorio Findomestic ha rilevato a fine dicembre una crescita del 14,2% dell'intenzione di ristrutturare l'abitazione. Tendenza che con l'avvenuta conferma del Superbonus 110% dovrebbe proseguire per l'anno in corso limite delle cessioni permettendo. Crescono, parallelamente, anche le intenzioni di acquistare mobili che registrano un incremento del 3,1%. In forte aumento anche la propensione ad acquistare una nuova abitazione: +31,9%. Non a caso, infatti, tra i diversi aspetti rilevati legati alla ristrutturazione/valorizzazione l'ambiente domestico, gli interventi relativi all'efficiamento energetico sembrano essere in cima alla lista.

PENSI DI ACQUISTARE UN IMPIANTO FOTOVOLTAICO, UN IMPIANTO SOLARE TERMICO, STUFE A PELLETTA O INFISSI/SERRAMENTI NEI PROSSIMI 3 MESI? % SICURAMENTE SÌ / PROBABILMENTE SÌ



Certificazione Top Employer 022 a Saint-Gobain in Italia

Confermata a Saint-Gobain Italia l'avvenuta certificazione Top Employer 2022 da parte del **Top Employers Institute**. Istituto che ha reso noti i risultati di quest'anno relativi alle migliori aziende in ambito HR in Italia, includendo per il 9° anno consecutivo Saint-Gobain Italia tra le aziende selezionate e certificate. In sintonia con il resto del gruppo, la certificazione italiana ha visto dei punteggi molto elevati nei criteri che riguardano le strategie e i valori aziendali. Rispetto alla scorsa certificazione, sono stati inoltre raggiunti miglioramenti nella categoria dell'attrattività, sia nell'ambito di acquisizione

dei talenti sia nell'eccellenza delle condizioni di lavoro riservate ai dipendenti. "L'attenzione ai collaboratori è per il Gruppo Saint-Gobain uno dei capisaldi fondamentali e una pratica ben consolidata in ogni momento della nostra vita d'impresa. Da sempre siamo impegnati a valorizzare i nostri dipendenti che sono indubbiamente il cuore nevralgico per lo sviluppo del Gruppo - ha commentato **Gaetano Terrasini**, CEO di Saint-Gobain in Italia -. Investire in formazione, aiutare ciascuno ad esprimere il proprio potenziale e creare le migliori condizioni di lavoro in tutti i nostri ambienti sono pratiche

che perseguiamo costantemente e con il massimo impegno, puntando a migliorare ogni giorno". Grazie ai 38 Paesi premiati a livello locale, Saint-Gobain ha ottenuto, per il 7° anno consecutivo, anche la certificazione Top Employer Global, entrando a far parte delle organizzazioni che hanno conseguito questo importante riconoscimento. Tra i 20 criteri analizzati dal Top Employers Institute, Saint-Gobain ha fatto progressi significativi quest'anno su 17 di essi, con 12 criteri che hanno registrato un aumento del 2% o più. Il Gruppo è stato inoltre certificato Top Employer Europe 2022.